

Sobre los autores

Julie Kim <julie.kim@udp.cl>

Directora ejecutiva del Centro de Asia Pacífico y académica a tiempo completo de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad Diego Portales, Chile. Master in Business Administration por la Universidad Adolfo Ibáñez. Cientista política por la Pontificia Universidad Católica de Chile. Consultora de empresas e instituciones públicas. Conferencista invitada en congresos y seminarios por diversas instituciones: University of California at Los Angeles, University of Illinois Chicago, Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Universidad de Buenos Aires, APEC Study Center Consortium, Asociación de Exportadores de Chile, entre otras.

Adriana Roldán Pérez <aroldan@eafit.edu.co>

Profesora asociada y coordinadora académica del Centro de Estudios de Asia Pacífico de la Universidad EAFIT, Colombia. Máster en Relaciones Internacionales por la Universidad de Waseda, Tokio, Japón. Especialista en Estudios Políticos con énfasis en Geopolítica por la Universidad EAFIT. Negociadora Internacional por la Universidad EAFIT y la Escuela Superior de Comercio de Montpellier, Francia. Consultora de los sectores público y privado. Sus trabajos de investigación están enfocados principalmente en esquemas de integración entre Asia Pacífico y Latinoamérica, comercio intraindustrial y seguridad alimentaria; igualmente, ha adelantado estudios sobre el café en mercados como Japón, Vietnam y Colombia. Entre sus publicaciones destacan los libros: *Los beneficios y retos de Colombia en APEC* (2010) y *The Japanese coffee market: Opportunities for developing countries, with emphasis on Colombia* (2008).

Sergio Manuel Madero Gómez <smadero@itesm.mx>

Doctor (Ph. D.) por la Universidad de Deusto, San Sebastián, España. Profesor investigador titular del Departamento de Gestión Empresarial y Talento Humano del Tecnológico de Monterrey, campus Monterrey, México, donde imparte clases a nivel profesional y maestría. Profesor visitante para cursos de posgrado en Centro y Sudamérica en las modalidades presencial y en línea (virtual). Pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI, Nivel 1) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) de México. Sus trabajos de investigación están enfocados, principalmente,

en procesos de recursos humanos, sistemas de compensaciones y ambiente laboral; además, sus áreas de interés están relacionadas con procesos de transformación, pequeñas empresas familiares y cultura latinoamericana.

Miguel R. Olivas-Luján <molivas@clarion.edu>

Ph. D. en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos por la Universidad de Pittsburgh. Es Profesor de Administración, Mercadotecnia y Recursos Humanos de la Clarion University of Pennsylvania, Estados Unidos. Ha trabajado también en el Tecnológico de Monterrey, México, y dictado cursos, seminarios y conferencias en más de veinte países. Sus investigaciones incluyen diversidad, liderazgo, toma de decisiones, cultura organizacional y nacional, recursos humanos, tecnología de información, ética en los negocios, entre otros, y han sido publicadas en cuatro idiomas. Con Tanya Bondarouk (Universidad de Twente, Holanda) es editor de *Advanced Series in Management*. También brinda asesoría y capacitación a diversas empresas e instituciones y ha formado parte del comité editorial de prestigiosas revistas académicas, como *The Business Journal of Hispanic Research* (editor en jefe 2010-11) o el *Journal of Managerial Psychology*.

Christopher J. Robertson <c.robertson@neu.edu>

Ph. D. y MBA por la Florida State University, y BS por la University of Rhode Island. Es profesor en el Grupo de Negocios Internacionales y Estrategia de la Northeastern University, donde dicta el curso de Administración Global en programas de pregrado y posgrado. Anteriormente, ha enseñado en la James Madison University, la Universidad de Salamanca (España), la Florida State University y la Universidad San Francisco (Quito, Ecuador). Sus trabajos han sido publicados en muchas revistas académicas; entre ellas, *Strategic Management Journal*, *Journal of World Business*, y *Journal of Business Ethics*.

Armando Borda Reyes <aborda@esan.edu.pe>

Profesor del área de Administración y director del International MBA de la Escuela de Administración de Negocios para Graduados de la Universidad ESAN, Lima, Perú. Ph. D. en Administración de Empresas por la Florida International University y magíster en Administración por la Universidad ESAN. Miembro activo de la Academy of International Business y de la Academy of Management. Ha presentado *papers* de investigación en las conferencias anuales de las instituciones más reputadas a nivel mundial, como la Academy of Management (Orlando, 2013; Boston, 2012; San Antonio, 2011; Montreal, 2010) y la Academy of International Business (Estambul,

2013; Washington, 2012; Nagoya, 2011; Rio de Janeiro, 2010; San Diego, 2009; Milán, 2008). Su tesis doctoral analizó el proceso de internacionalización de las empresas latinoamericanas y el impacto de este en el performance financiero. Sus áreas de interés son los negocios internacionales, la gerencia estratégica y el emprendimiento en mercados emergentes.

Bradford W. Melson <melson.b@husky.neu.edu>

JD/MBA candidato 2014. Estudiante del tercer año de Derecho en la Northeastern University School of Law, Boston, Massachusetts, donde es el editor de la *Northeastern University Law Journal*. Luego de su graduación en la Escuela de Derecho en el 2014, planea dedicarse a la práctica del Derecho corporativo y el Derecho empresarial en un bufete de abogados en Greater Boston. Es bachiller en Economía por el Boston College y obtuvo el MBA en la D'Amore McKim Graduate School of Business como estudiante del JD/MBA dual degree program de la Northeastern University.

Oswaldo Morales Tristán <omorales@esan.edu.pe>

Profesor del área de Administración y director de Educación a Distancia de la Escuela de Administración de Negocios para Graduados de la Universidad ESAN, Lima, Perú. Ph. D. en Estudios Internacionales por la Graduate School of Asia Pacific Studies, de la Universidad de Waseda, Japón. Magíster en Administración por la Universidad ESAN, obtuvo la maestría en Economía y Regulación de los Servicios Públicos en la Universidad de Barcelona, España, y la maestría en Derecho Empresarial en la Universidad de Lima, Perú, donde también se graduó de abogado. Experiencia en empresas y consultor en proyectos internacionales. Sus intereses de investigación se orientan a las áreas de administración y organización, análisis estratégico, desarrollo de competencias y emprendimiento. Su formación y experiencia multidisciplinarias le permiten una aproximación al desarrollo del capital humano desde una perspectiva creativa y orientada a la generación de valor. En la actualidad, trabaja en la incorporación de elementos culturales (Antropología) al análisis de proyectos como una herramienta de desarrollo en contextos globales.