El Comercio
2011-01-24 / El Comercio / Dia1-22

Expertos en diferenciarse

SI ANTES LOS PROFESIONALES SE MOVÍAN EN UN MERCADO LABORAL MÁS UNIFORME, HOY CONTAR CON UNA ESPECIALIZACIÓN EN UN TEMA ESPECÍFICO DE LOS NEGOCIOS SE VALORA TANTO COMO HABER CURSADO UN MBA

Hoy las áreas de recursos humanos no solo requieren ejecutivos que hayan cursado un MBA, también contratan personas que hayan llevado otro tipo de programa de especialización, en favor del manejo de la empresa.

Carlos Alberto Rivera, gerente de Gestión del Aprendizaje del BCP, dice que para ocupar los puestos gerenciales el foco sigue siendo contratar profesionales con un MBA, pero también se considera aquellos que tengan especializaciones en gestión de riesgos, estadística, sistemas, márketing y algunos temas regulatorios.

De allí que algunas escuelas de negocios en el Perú hayan empezado a ofrecer programas especializados en finanzas, recursos humanos, auditoría y otras áreas específicas. Así, Guillermo Quiroga, director de la Escuela de Posgrado de la UPC, indica que hoy este centro ofrece programas de especialización que hasta hace pocos años solo se podían estudiar en universidades del exterior, como un máster en supply chain management, gestión del deporte, negocios turísticos y dirección editorial.

En esa línea, Nancy Matos, directora del Programa Doctoral de ESÁN, agrega que hace una década esta universidad apostó por sacar al mercado maestrías adaptadas a los profesionales jóvenes que buscan tener un perfil más diferenciado que un gerente de mayor trayectoria. De hecho, en la Universidad ESÁN hoy se dictan maestrías en organización de personas, servicios de salud, gestión de la energía, gestión pública y tecnología de información, sectores que cada día presentan mayor dinamismo.

EL DATO

Inés Temple cree que a diferencia de los jóvenes, los altos ejecutivos deben concentrarse en desarrollar habilidades blandas, como liderazgo y manejo de equipos, algo que va más allá de llevar una maestría.

ÓSCAR ROCA

POR SU CRECIMIENTO. EL SECTOR CONSTRUCCIÓN HOY DEMANDA GENTE MÁS ESPECIALIZADA EN MANEJO DE RECURSOS HUMANOS.