

## Capacitación en administración para jefaturas técnicas

### OPINIÓN

Oswaldo Morales  
PROFESOR DE LA  
UNIVERSIDAD EAN



En los últimos años ha existido en Perú un gran crecimiento de actividades extractivas como la minería, el desarrollo de proyectos de infraestructura y del sector inmobiliario, lo que ha generado una gran demanda de profesionales de las diversas ramas de la ingeniería.

Estos profesionales que tienen una buena formación universitaria en aspectos técnicos relacionados con su actividad han venido ascendiendo en las empresas y se han visto en la obligación de asumir mayores responsabilidades de liderazgo y de administración de recursos.

En algunos casos, su ascenso se ha visto detenido por la carencia de estas habilidades que les ha impedido satisfacer las exigencias de sus nuevos puestos.

En este sentido, existe una necesidad de las empre-



**“Existe una necesidad de las empresas de capacitar a sus técnicos en aspectos de liderazgo y administración”.**

sas de capacitar a sus técnicos en aspectos de liderazgo y administración que les permita hacer frente a estas nuevas exigencias.

Muchas de las dificultades de las empresas y su personal profesional en los proyectos no están relacionadas con aspectos de sus competencias técnicas, sino con su incapacidad para poder motivar y dirigir a la gente a su cargo. También es necesario que este profesional aprenda a administrar los recursos escasos y de esta forma maximizar los beneficios.

En las escuelas de negocios del mundo existe un gran porcentaje de alumnos que provienen de áreas técnicas y que desean poder desarrollarse en puestos gerenciales en sus empresas, para lo cual deciden estudiar un MBA.

La capacitación en aspectos de liderazgo y administración para jefaturas técnicas se ha convertido en un aspecto importante que está determinando que algunas empresas asuman el liderazgo en sus respectivos sectores.