

Diploma en regiones



➤ Habilidades Directivas



Executive
Education



Ventajas diferenciales: los tres pilares

El mundo está cada vez más globalizado y el cambio rápido y constante de los escenarios en que se encuentran envueltos los negocios en la actualidad, exige en las empresas, y en los ejecutivos en particular, un alto grado de preparación y competitividad para adaptarse y enfrentar con éxito nuevos retos y desafíos.

Es por eso que ESAN, a través de sus Diplomas ofrece especializaciones en diferentes áreas con la finalidad de desarrollar en el ejecutivo las competencias necesarias para desempeñar adecuadamente sus funciones y así crear valor para la organización en un contexto global.

1

DOCENTES DE PRIMER NIVEL

Los Diplomas de ESAN cuentan con una plana docente con altos grados académicos, así como experiencia gerencial en sus respectivos campos de especialización. Además, cuentan con un alto nivel de compromiso con la educación ejecutiva empresarial.

2

EXCELENCIA ACADÉMICA

Con más de 55 años formando líderes en el mundo empresarial, ESAN es reconocida a nivel mundial por ofrecer uno de los mejores programas de Educación Ejecutiva y de MBA. Destaca por su solidez académica y su cuerpo docente altamente calificado, logrando así acreditaciones y membresías; todos los aspectos necesarios que le permiten mantener su liderazgo a nivel ejecutivo.

3

IMPORTANTE RED DE CONTACTOS

El networking es una importante herramienta para el desarrollo profesional. ESAN cuenta con una gran red de contactos, los cuales cuentan con excelentes perfiles profesionales de acuerdo a los estándares de exigencia de la institución.



Misión de ESAN

«Formar líderes globales emprendedores con sentido ético y responsabilidad social, en asociación con organizaciones referentes para alcanzar la excelencia en su gestión y contribuir al desarrollo del conocimiento».

Presentación

ESAN con el fin de ofrecerle especialización en la gerencia de los recursos humanos dentro de las organizaciones, presenta su **Diploma en Habilidades Directivas**, que está orientado a trabajar las competencias gerenciales necesarias para que los profesionales y ejecutivos puedan desenvolverse con éxito en el campo empresarial.

Este programa está enfocado en el desarrollo de capacidades individuales que apoyen a la dirección de personas y equipos para el logro del éxito empresarial. Cuenta también con un enfoque dirigido al trabajo en equipo, capacidad fundamental para el logro de objetivos comunes en la empresa.

¿Por qué seguir este programa?

- > Contenido del programa.
- > Exigencia académica.
- > Calidad de la plana docente.
- > Cuenta con profesores con sólida preparación académica y experiencia gerencial.

Diploma

Los participantes que cumplan de modo satisfactorio con los requisitos del programa recibirán el **Diploma en Habilidades Directivas**, expedido por ESAN Graduate School of Business y la Universidad ESAN.

Participantes

Este diploma está dirigido a todo profesional ejecutivo que desee desarrollar sus habilidades directivas para lograr el éxito personal y laboral a través de una adecuada gestión de colaboradores.

Estructura curricular

Cursos	Sesiones
Taller de socialización	2
Liderazgo Ejecutivo	10
Comunicaciones efectivas y escucha activa	10
Negociación y resolución de conflictos*	10
Coaching y trabajo en equipo	10
Imagen ejecutiva y marca personal*	10
Inteligencia emocional y programación neurolingüística	10

(*) Los cursos online se desarrollarán semanalmente los días lunes y jueves de 8:00 a 10:45 p. m., a través de la plataforma virtual Blackboard Collaborate Ultra.

Taller de socialización

Facilita la integración de los participantes. Crea las condiciones más favorables para la realización del trabajo en equipo. Fomenta la interacción entre personas con diferentes criterios, aptitudes, intereses y personalidades, e incrementa los niveles de tolerancia a la frustración. Al finalizar este taller se formarán los grupos de trabajo.

Liderazgo Ejecutivo

El curso permite comprender el liderazgo desde diversas perspectivas: de rasgos, de estilos, situacional, transaccional, transformacional y su capacidad para influenciar en el personal, tanto a nivel individual y/o colectivo.

Comunicaciones efectivas y escucha activa

El curso proporciona técnicas para el desarrollo de una buena comunicación verbal, no verbal y escrita que permitan, de un lado realizar exposiciones efectivas ante diversos auditorios de públicos, así como elaborar diversos tipos de documentos empresariales.

Negociación y resolución de conflictos

El curso ofrece los fundamentos teóricos, metodologías y técnicas aplicadas para comprender y resolver conflictos laborales, de manera sinérgica, construyendo relaciones duraderas y productivas en las organizaciones.

Coaching y Trabajo en equipo

El curso promueve los fundamentos y las herramientas del *coaching* para liderar el desarrollo y la transformación personal de los miembros de organizaciones que sirvan para formar y desarrollar equipos de alto rendimiento dentro del área u organización de la cual forman parte.

Imagen ejecutiva y marca personal

El curso promueve el cuidado que todo ejecutivo debe tener con su apariencia personal y su comportamiento en diversos escenarios, la cual refleja, respeto por sí mismo y por sus *stakeholders* con los cuales interactúa. Esta imagen que proyecta deberá complementarse con sus méritos académicos y logros laborales, los cuales generaran su "marca personal registrada", que lo hará posicionarse y diferenciarse en el mundo ejecutivo donde actúe.

Inteligencia emocional y programación neurolingüística

El curso desarrolla lo más actual en Neurociencias en una experiencia de aprendizaje de cómo procesa el cerebro y modifica, toda información que recibe, rumbo a la excelencia del desempeño, basado en el modelo PNL, que enseña y capacita en el manual del *software* del cerebro para lograr cambios significativos en la vida profesional y personal. Además, la Programación Neurolingüística muestra y desarrolla el "cómo" lograr los principios que plantea la inteligencia emocional.



Facultad ESAN

Rocío Ames

Posgrado en Personal Branding por la Universidad Ramón Llull, España. Especialización en Imagen de The Image Resource Center of New York, EEUU. Ejecutiva senior con más de 25 años de experiencia en Marketing en Empresas transnacionales de consumo masivo y servicios. Consultora y expositora en temas de marca personal e imagen profesional en las principales empresas de Perú y el extranjero.

Miguel Antezana

MBA por la Universidad Politécnica de Madrid, España. Coach ontológico certificado por The Newfield Network. Coordinador académico de los Diplomas Internacionales en Comunicación de ESAN. Asesor, consultor y conferencista en temas comunicacionales. Socio principal de Antezana Comunicación Corporativa. Creador y organizador del Congreso Suramericano de Comunicación Corporativa - Comusur y académico fundador de la Cátedra Itinerante de la Nueva Teoría Estratégica (CiNTE). Se ha desempeñado como ejecutivo de planificación estratégica y de comunicación corporativa en CAF – Banco de Desarrollo de América Latina, y como director de comunicaciones y protocolo en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo del Perú (MINCETUR).

Carmen Cecilia Alvitez

MBA por ESAN, con estudios en Gestión Internacional de Recursos Humanos en la Universidad ESADE (España). Coach ontológico certificada por Cocrear (Argentina). Profesora contratada de ESAN para los cursos de coaching, trabajo en equipo, liderazgo y motivación. Consultora asociada de la Escuela de Coaching de CMG consultores (Chile). Con experiencia profesional en empresas del sector minero, eléctrico y servicios. El trabajo realizado en diversos contextos sociales, emprendedores y artísticos le permite generar nuevos aprendizajes en el ser humano a partir de la reflexión y reinterpretación de las experiencias del mismo como actor protagónico y responsable creativo de su vida.

Jimmy Azama

MBA por ESAN. Trainer oficial en Programación Neurolingüística - PNL certificado por The Society on NLP y Richard Bandler, USA. Master Practitioner en PNL por John Grinder. Terapéutico gestáltico por la Gestalt de Perú. Bachiller en Ciencias Pesquería, por la Universidad Nacional Agraria La Molina. Experiencia de 15 años en el dictado de PNL, 10 años como docente universitario a nivel de posgrado y 13 años como consultor de empresas aplicado al desarrollo del talento. Director ejecutivo de Proyectos Prisma, entidad especializada en PNL, coaching, capacitación, entrenamiento para individuos, empresas y organizaciones.

Ofelia Brown

Ph. D. en Dirección de Empresas por la Universidad Carlos III de Madrid. MBA por ESAN. Magister en Investigación Aplicada a la Administración por ESAN. Consultora y expositora en temas de recursos humanos, desarrollo organizacional, comunicación organizacional, gestión por competencias y calidad de servicio. Ha ocupado cargos directivos en empresas privadas, así como en entidades de gobierno en Dirección General, Desarrollo Corporativo, Administración, Marketing y Comercial, en los sectores financiero, educativo, postal y gráfico. Directora gerente de Brown Consulting SAC.

Luis Felipe Calderón

MBA por ESAN. Magister en Management Learning y en Information Management por The Management School, Lancaster University, Inglaterra. Certificado Doctoral en European Doctoral School on Knowledge and Management, Consorcio EUDOKMA, Copenhague. PADE en Gerencia de Servicios de Salud, ESAN. Consultor en Cambio Organizacional y en Desarrollo Ejecutivo. Profesor asociado ESAN. Articulista en importantes medios tales como los diarios El Comercio, Gestión y revistas como América Economía, Leadership, entre otros.

Pedro Castellano-Masías

Master of Arts in Management and Organisational Learning por la Universidad de Lancaster, Reino Unido de Gran Bretaña, donde también realizó sus estudios de Doctorado. Profesor contratado de ESAN. Ha sido director académico en la Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, ejecutivo de importantes empresas como Richard O. Custer S.A. y el Grupo Pilsen Callao (CNC). Ha sido consultor/capacitador de empresas como el Banco Central de Reserva, Intercorp, Química Suiza, entre otras. Ha sido Track Chair de Organization Theory and Critical Management Studies, en la Iberoamerican Academy of Management International Conference 2013, realizada en Sao Paulo.

Letty Cossi

Magister en Dirección Estratégica del Factor Humano por UPC, Perú, con certificado de la EOI-España. Programa de Certificación en Metodología ROI para los Programas de RRHH, Instituto ROI-Iberoamérica. Programa de Coaching, Escuela Internacional de Coaching TISOC-España. Programa Internacional de Certificación de Facilitadores en Aprendizaje Experiencial y Outdoor Training, International Facilitator Society (IFS). Se desempeña como consultora organizacional especialista en desarrollo del talento y docente en escuelas posgrado de prestigio. Asumió cargos de liderazgo en importantes entidades de la industria farmacéutica, consumo masivo y retail.

Walter Oyarce

MBA de ESAN. Administrador de la Universidad de Lima, con formación profesional en la Escuela Naval del Perú. Ejecutivo senior con amplia experiencia en la gestión de recursos humanos y económicos, en organizaciones públicas y privadas, de mediana y gran envergadura. Dominio en la gestión del talento humano, administración, marketing y la elaboración de productos audio visuales para comunicación masiva.

Luis Imaña

Magister en Ingeniería Civil por la City University of New York, EE.UU. Coach profesional certificado por la ICC de Londres. Director fundador de Imaña Capacitación & Coaching. Capacitador y coach en un buen número de empresas en Perú. Ha sido presidente ejecutivo del Sencico. Fue director internacional en Todd Green International – EE.UU. Trabajó como director adjunto de Mutual of New York – EE.UU.

Juan Pablo Marimón

MBA por ESAN. Coach Certificado Internacional por Human Coaching Network y por International Coaching Institute en Jamming Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional. Master Practitioner PNL por The Society of Neuro-Linguistic Programming & Richard Bandler en Proyectos Prisma. Licenciado Benziger en LATAM Coaching Network. Facilitador Certificado Points of You. Facilitador en empresas para trabajos en equipo, dinámicas grupales y alcance de objetivos comunes. Consultor y asesor de empresas en desarrollo organizacional, desarrollo de habilidades de los colaboradores e identificación y maximización de potencial y talentos.

Gustavo Figueroa

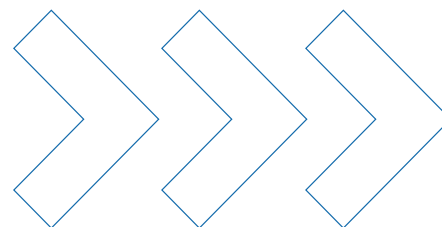
MBA y Posgrado en Dirección de Operaciones por ESAN. Ingeniero de Sistemas por la Universidad de Lima. Posgrado en Total Quality Management y Solución de Problemas Humanos y Organizacionales en Japón. Director general de Human Solutions Consulting Group SAC. Consultor senior en Gestión Capital Humano y Empresarial con amplia experiencia en organizaciones locales e internacionales. Laboró como intendente nacional de informática de la SUNAT, gerente de OLTP Perú. Ha realizado consultorías y dictado conferencias en diversas empresas del Perú, EE.UU., Argentina, México, Ecuador, Colombia y Chile. Coautor de 3 libros sobre el Sistema Privado de Pensiones.

Juan Carlos Migone Bruiget

Maestría en Desarrollo Humano, Universidad Iberoamericana de México. Psicólogo por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con una especialización en Terapias Alternativas por la Universidad Mayor de San Marcos, certificación en Coach Internacional por la ICC International Coaching Community y W.D.K. Association - Alpha Coaching. Actualmente se dedica a la consultoría impartiendo cursos a diversas instituciones y empresas en el área de liderazgo, coaching, trabajo en equipo, comunicación y relaciones interpersonales.

Alejandro Reátegui

MBA por ESAN. Programa de Alta Dirección – Universidad Adolfo Ibáñez. Egresado del Programa de Competencias Directivas (PCD) por la Universidad de Piura. Posgrado en Recursos Humanos, y Finanzas. Coach Organizacional. Facilitador de alto impacto certificado por la IFSc y GERZA (México). Consultor y profesor de ESAN Graduate School of Business. Ha desempeñado importantes cargos en empresas del sector público y privado en las áreas de administración y recursos humanos.



Duración y horario **

La duración del programa es de aproximadamente seis meses.

Los cursos se dictarán de forma secuencial y no en paralelo, dos de los seis cursos se desarrollarán bajo la modalidad online-sincrónico¹, y los cursos restantes bajo la modalidad presencial.

- > Los cursos presenciales se desarrollarán los días sábados 4:00 a 9:00 p.m. y domingos de 9:00 a.m. a 12:30 p.m., con frecuencia quincenal. Las clases se llevarán a cabo en el local que la Universidad ESAN les asigne, según la provincia.
- > Los cursos online se desarrollarán los días lunes y jueves de 8:00 a 10:45 p. m., con frecuencia semanal, a través de la plataforma virtual Blackboard Collaborate Ultra.²

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance en número mínimo de alumnos matriculados establecido por la Dirección del Programa.

** Las fechas programadas pueden ser sujetas de cambio con la anticipación necesaria.

⁽¹⁾ Modalidad Sincrónico: es una modalidad de aprendizaje en que el profesor y el alumno se escuchan, se leen y/o se ven en el mismo momento, independiente de que se encuentren en espacios físicos diferentes. Esto permite que la interacción se realice en tiempo real, como en una clase presencial.

⁽²⁾ Sistema e-learning colaborativo que permite tener clases síncronas (en tiempo real), los alumnos sientan que están juntos en un mismo espacio (salón de clase virtual).

ESAN, presente en los rankings más prestigiosos del mundo.



MBA
QS Latinoamérica
MBA Ranking 2019



Especialidad en Marketing
Ranking por Especialidad
Mejores Escuelas de Negocios de América Latina
América Economía 2018



Especialidad en Emprendimiento e Innovación
Ranking por Especialidad
Mejores Escuelas de Negocios de América Latina
América Economía 2018



Especialidad en Finanzas
Ranking por Especialidad
Mejores Escuelas de Negocios de América Latina
América Economía 2018



Especialidad en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional
Ranking por Especialidad
Mejores Escuelas de Negocios de América Latina
América Economía 2018



Escuelas de Posgrado
XVII Encuesta Anual de Ejecutivos de la CCL 2017



Accreditaciones



Membresías



Requerimientos técnicos para el uso de la plataforma virtual - *Blackboard Collaborate Ultra*



Con el objetivo que las clases se desarrollen satisfactoriamente en el aula virtual *Blackboard*, es vital que el alumno cuente con los siguientes requerimientos técnicos para el uso de las plataformas:

- > Micrófono integrado o externo (indispensable)
- > Cámara web integrada o externa (opcional)
- > Conexión a internet por cable (4MB recomendable)

En Windows

- > Sistema Operativo: Windows 2000/XP/Vista/7/8
- > Procesador: Intel Core i3 (mínimo)
- > Memoria Ram: 2 GB (mínimo)
- > Disco duro: 100 GB
- > Tarjetas de red: LAN Ethernet 100/1000 Gigabit y/o Tarjeta Wireless 802.11b/g/n

En Mac

- > Sistema Operativo: Mac OS X 10.4 o mayor
- > Procesador: G4 o procesador Intel
- > Memoria Ram: 2 GB (mínimo)

Requerimientos adicionales:

- > En caso de encontrarse en una red corporativa tener habilitado por lo menos uno de los puertos 80, 443 o 2187.
- > Se puede utilizar cualquier navegador de web para acceder a una sesión de *Blackboard Collaborate* (se recomienda Google Chrome).
- > 20 MB de espacio de almacenamiento disponible.

La plataforma virtual *Blackboard Collaborate* es compatible con smartphones y tablets.



La plataforma virtual *Blackboard Collaborate Ultra* es compatible con *smartphones* y *tablets*.

Informes e inscripciones

AREQUIPA

Asesora comercial:

Glendy Torreblanca
T/ (054) 484 977
C/ 966 955 350 / 974 203 113
E/ gtorreblanca@esan.edu.pe

CAJAMARCA

Asesora comercial:

Fiorella Cabanillas
C/ 942 890 535
E/ coordinacioncajamarca@esan.edu.pe

CUSCO

Asesora comercial:

Angélica Tejada
T/ (084) 242 604
C/ 990 077 905 / 984 708 443
E/ atejada@esan.edu.pe

HUANCAYO

Asesora comercial:

Steffanie Pantoja
C/ 971 448 903
E/ coordinacionhuancayo@esan.edu.pe

PIURA

Asesora comercial:

Margareth Leandres
T/ (073) 333 016
C/ 969 724 422 / 990 077 915
E/ mleandres@esan.edu.pe

PUCALLPA

Asesora comercial:

Susan Valderrama
C/ 942 443 650
E/ coordinacionpucallpa@esan.edu.pe

TACNA

Asesora comercial:

Diana Rocha
C/ 975 454 051
E/ drocha@esan.edu.pe

TRUJILLO

Asesora comercial:

Nicida Méndez Yap Sam
T/ (044) 243 191
C/ 948 312 846 / 990 077 897
E/ nmendez@esan.edu.pe

LIMA

Asesora comercial:

Katia Pribourg
T/ (01) 317 7200 **Anexo/ 44125**
C/ 981 713 576
E/ informesregiones@esan.edu.pe

