

## Sobre los autores

### **Mauricio PUERTA ARMENTA**

mpuerta@esan.edu.pe

Profesor del área de Administración de la Universidad ESAN. Obtuvo su doctorado en Organizational Behavior en la Case Western Reserve University, Cleveland. Se formó en desarrollo de sistemas humanos en el Gestalt Center for Organization and Systems Development, Cleveland. Es profesor visitante en los programas de desarrollo organizacional de la American University y la Seattle University. Asimismo, se desempeña como consultor y *coach* internacional en Estados Unidos, Europa y América Latina. Sus clientes incluyen, entre otros, a Interbank, Nextel, Adidas America, Unilever, The Cleveland Clinic Foundation, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Fondo para el Desarrollo de las Naciones Unidas.

### **Lizzet BERNAL TORRES**

lizzet\_bt@hotmail.com

Magíster en Organización y Dirección de Personas de la Universidad ESAN e ingeniera industrial de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Experiencia profesional en la implementación de programas y gestión de Recursos Humanos (áreas de desarrollo organizacional y administración de personal). Funcionaria a cargo de los procesos de diseño organizacional de Recursos Humanos, evaluación de desempeño, capacitación, gestión de indicadores, gestión presupuestal, administración de cambios organizacionales e implementación de programas corporativos de desarrollo organizacional y del talento humano. Actualmente se desempeña como supervisora de Gestión de Recursos Humanos en la empresa Xstrata Tintaya S. A.

### **Manuel REYNA CISNEROS**

mreynacpe@yahoo.com

Magíster en Organización y Dirección de Personas de la Universidad ESAN e ingeniero economista de la Universidad Nacional de Ingeniería. Amplia experiencia profesional en áreas de Recursos Humanos, específicamente en procesos de evaluación del desempeño y compensaciones. Ha participado en la elaboración de documentos de gestión institucionales, así como en la revisión y la evaluación de los procesos internos. Actualmente se desempeña como Profesional 2 en la Unidad de Recursos Humanos de la Comisión Nacional Supervisora de Empresas y Valores (Conasev).

**Juan José TAKANO YAMASHIRO**

Jtakano14@hotmail.com

Magíster en Organización y Dirección de Personas de la Universidad ESAN y bachiller en Administración de la Universidad de Lima. Experiencia profesional en el área de Recursos Humanos, específicamente en procesos de capacitación y desarrollo, gestión de remuneraciones, evaluación de puestos, análisis de encuestas de mercado salarial, desarrollo de programas de reconocimiento, incentivos y estrategias de comunicación. Asimismo ha participado en el proceso de integración con empresas en Guatemala y República Dominicana. Cuenta con diez años de experiencia en empresas del sector financiero. Actualmente se desempeña como consultor *senior* de Compensaciones y Generalistas de Recursos Humanos en Scotiabank Perú.

**Giuliana VÁSQUEZ LARREA**

ggiulianavl@hotmail.com

Magíster en Organización y Dirección de Personas de la Universidad ESAN y psicóloga de la Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Experiencia profesional en el área de Recursos Humanos, con énfasis en temas de desarrollo organizacional. Ha estado a cargo de procesos de evaluación y selección de personal, evaluaciones del desempeño, clima laboral, programas de inducción y capacitación, *talent pool*, implementación de programa de valores, así como de programas corporativos propios de la organización. Con una trayectoria de nueve años en empresas del sector minero, actualmente se desempeña como supervisora de Desarrollo Organizacional en Xstrata Tintaya S. A. También ha realizado labores de consultoría.