

PREFACIO

Esta primera edición, constituye un logro importante en mi carrera. He definido como meta permanente la revisión, análisis y aplicación del modelo de gestión de RRHH por competencias basado en un enfoque aplicado al contexto latinoamericano cuyo principal objetivo es la presentación de las competencias, representadas en cinco componentes. En ese sentido, el lector podrá tener una comprensión integral de cada una de las competencias desarrolladas en el presente libro, las cuales serán asimismo aplicadas al contexto latinoamericano.

Para llevar a cabo estos objetivos es medular seguir el modelo de aprendizaje utilizado a lo largo del texto.

Modelo de aprendizaje

A lo largo de la obra desarrollo una secuencia metodológica que apunta a la eficacia y eficiencia en el análisis de un tema dado. La secuencia básica comprende tanto elementos conceptuales como elementos prácticos.

El lector podrá tener un acercamiento a cada una de las competencias con elementos de autoevaluación, aspectos teóricos, casos prácticos, aplicaciones prácticas y aplicaciones en el contexto.

Como se puede apreciar, cada competencia de cada capítulo es desarrollada respetando una lógica de aprendizaje que combina tanto elementos conceptuales como prácticos.

El modelo está conformado por: la **Evaluación de sí mismo** que favorece el que el cada uno pueda reconocer esta competencia en uno mismo y conocer en qué grado está desarrollada; la **Enseñanza**, que incluye la presentación de la información sobre teorías y los modelos sobre las competencias; el **Análisis de Caso**, en el que se analiza el comportamiento de las personas en un caso específico; la **Tarea Práctica**: se aplica la competencia a una situación del trabajo a través de ejercicios y casos; finalmente, la **Aplicación** en la que se transfiere el proceso a las situaciones de la vida cotidiana.