

ES MOMENTO DE ELEGIR UN POST GRADO ESTUDIAR PARA AVANZAR

En esta época tan competitiva seguir estudios de post grado o especializaciones siempre suma para nuestro crecimiento profesional. En el área de Recursos Humanos existen opciones que los profesionales pueden elegir, que van desde Gestión de Talentos hasta Comportamiento Organizacional.

Cada día la competencia laboral es más fuerte y se ha vuelto casi imprescindible contar con algún diplomado, maestría o doctorado extra que sume a la capacidad laboral. En el área de Recursos Humanos, la maestría en Organización y Dirección de Personas (O&DP), ofrecida por la Universidad ESAN, permite al participante asegurar y desarrollar competencias para asumir el reto de la creación de valor y la sostenibilidad empresarial.

"La maestría ha sido diseñada poniendo énfasis en el rol estratégico que tienen las personas en la organización. Comprende además la importancia de un componente internacional en el cual el participante desarrollará sus habilidades directivas y accederá a conocimientos sobre las últimas tendencias de las prácticas de los procesos de recursos humanos en un contexto global e internacional. Nuestra malla curricular fue hecha en base a un intenso trabajo de investigación en las empresas en el área de Recursos Humanos", sostiene Kety Jauregui, directora de esta maestría.

Pero, ¿cómo ayudaría esta maestría específicamente a los gerentes de RRHH? De acuerdo a Jáuregui, la maestría le va a permitir a los participantes desarrollar un enfoque integral e integrador, puesto que se revisan nuevas tendencias y buenas prácticas en la gestión de per-

sonas, la cual se complementa con una perspectiva empresarial. El objetivo es adentrarse en la dinámica integral de la gestión de los negocios.

MÁS QUE SIMPLES ACTIVOS

Antiguamente, la idea de los gerentes de las grandes empresas era ver a sus trabajadores como simples recursos que los ayudarían a crecer económicamente. Hoy en día esa tendencia se está revirtiendo, empezando por el cambio de nombre de lo que antes se conocía simplemente como RRHH, hacia denominaciones que rescatan el valor central de lo humano: Capital Humano, Gestión del Talento o Dirección de Personas.

Asimismo, cada día crece la demanda de cursos de formación en el tema para profesionalizar y diversificar la gestión de los ejecutivos que trabajan en este campo de acción. *"En nuestro caso, hace casi una década que somos los pioneros en desarrollar un programa de Maestría en Gestión de personas buscando unir la rigurosidad metodológica y académica con la problemática y el expertise de campo. Contamos a la fecha con 13 promociones, esperando tener 15 al final del 2017, de las cuales tres serán de provincias (Arequipa y Trujillo)", asevera Jauregui, quien agrega que estos avances, son gracias al interés e importancia que ha ido adquiriendo cada vez más la Dirección de Personas.*

Otro concepto que cada vez cobra más fuerza es la 'Sostenibilidad empresarial', la cual consiste en desarrollar acciones en las que, considerando a toda su cadena de valor, se logre el triple botom line: valor económico, ambiental y social de manera que se asegure la creación de

valor en el tiempo y que éste sea compartido. *"Para lograr esto es fundamental contar con personal calificado para el diseño y realización de acciones pero también de profesionales capaces de dirigir a los equipos humanos a cargo de estas acciones. Esto implica profesionalizar, especializar cada vez más la gestión de personas. Ese es el aporte de programas como el nuestro en la sostenibilidad empresarial", asegura la profesora Kety Jauregui.*

Lo cierto es que hoy en día las empresas se han vuelto más competitivas en un entorno globalizado en el que los trabajadores pueden ser un elemento diferenciador y una ventaja competitiva frente a otros. Por eso, en estos tiempos, las compañías buscan personal calificado que pueda hacer frente a los retos que les ofrecen. El seguir especializaciones es una forma de prepararse para ellos.👉

LOS DATOS

- ✓ Las conferencias informativas para esta maestría serán el 22 y 29 de Marzo respectivamente, y los programas se iniciarán en Julio (Lima) y Setiembre (Arequipa).
- ✓ El programa ha sido estructurado en cuatro ejes de intervención que son: Dirección de Empresa, Desarrollo Individual, Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas.
- ✓ El período de duración es de 22 meses en Lima y 24 meses en regiones.

