

Maestrías
Especializadas

Ecosistema

Gestión del Talento y
Desarrollo Organizacional

Maestría en
**Organización y
Dirección de Personas**



uc3m | Universidad
Carlos III
de Madrid



Lidera el cambio con visión
humana y un enfoque estratégico

Nº 1 **Nº 6** **QS WORLD**
University Ranking 2026
Global MBA Ranking
PERÚ LATAM



Palabras de la Directora

La gestión del talento humano se mantiene en evolución ante los cambios del mercado y el avance tecnológico. En este contexto, los profesionales de recursos humanos deben combinar pensamiento estratégico y enfoque humano para generar valor en las organizaciones.

La Maestría en Organización y Dirección de Personas de ESAN ofrece una propuesta que integra la visión operativa y estratégica, incorporando prácticas de vanguardia que posicionan al talento como eje del éxito empresarial.

Conviértete en un líder capaz de inspirar, innovar y transformar el futuro de las organizaciones.

Jessica Alzamora

Ph. D. en negocios por la Universidad de Granada, España. MBA por ESAN Graduate School of Business con especialización en finanzas. Economista de profesión. Directora de Talento Humano y Cultura en la Universidad ESAN.

Directora de la Maestría en Organización y Dirección de Personas. Profesora auxiliar del área académica de Administración en ESAN Graduate School of Business.

Acreditaciones de ESAN



Membresías de ESAN





Nuestros Pilares

01

Estructura Curricular

Más de 30 cursos alineados a las nuevas tendencias empresariales, integrando people analytics, transformación organizacional, employee experience y liderazgo estratégico para conectar negocio, personas y tecnología.

02

Certificaciones Progresivas

El programa incluye certificaciones progresivas que validan tu avance y especialización en distintas etapas de la maestría, como HR 360, HRX y HR Transformador.

03

Sólido Componente Internacional

Vive una experiencia académica en España junto a la Universidad Carlos III de Madrid, participando en clases, talleres y actividades que te conectan con una visión global de la gestión del talento.

04

Especialidad Internacional

Accede a un Certificado Internacional en Gestión del Talento a Escala Global desarrollado junto a la Universidad Carlos III de Madrid.

05

Experiencia práctica y conexión con la actualidad

Formación guiada por líderes y especialistas que combinan experiencia corporativa, visión internacional y conocimiento actualizado en gestión del talento y transformación organizacional.

6 Certificaciones



1 Grado de Maestro en Organización y Dirección de Personas

Certificado por periodo:

- 2 Certificado por periodos 1 y 2:
Certificado en HR 360
- 3 Certificado por periodos 3:
Certificado en HRX
- 4 Certificado por periodos 4:
Certificado en HR Transformador

5 Certificado en Transformative Executive Journey

6 Certificado de Especialidad en Gestión del Talento a escala Global



Los certificados serán otorgados junto con el Grado de Maestro. La inversión cubre el costo académico (incluyendo UC3M), pero no incluye pasajes, alojamiento ni alimentación en Madrid.



Componente Internacional

Certificado de Especialidad en Gestión del Talento a Escala Global

uc3m | Universidad Carlos III de Madrid



Los participantes realizan un viaje de estudios en nuestro partner europeo. Durante su estadia, recibirán sesiones magistrales, conferencias, talleres y/o visitas empresariales que amplían su perspectiva profesional y enriquecen su formación.

#7 en españa



TOP 5



Reconocida entre las mejores



Máster Internacional (Opcional)



Opción de Doble Titulación: Los graduados de la Maestría podrán obtener el Máster Especializado en gestión de RRHH e Innovación hasta dos años después de obtenido el grado de maestro en ESAN. Este título propio es ofrecido por ESC Clermont, Francia.

TOP 25 en Francia



TOP 100 FT FINANCIAL TIMES

*El título propio otorgado por ESC Clermont requiere de una inversión adicional, también implica que los participantes realicen además de los cursos de la especialidad, un grupo de temáticas que complementan el máster dictado bajo la metodología de aula inversa y la presentación de un capítulo de tesis. El acceso al máster con ESC Clermont requiere un grupo de 10 participantes para poder aperturarse. *Sujeto a cambios por temas coyunturales u otros motivos. Cualquier modificación será comunicada oportunamente.





**ESAN
INTERNATIONAL
WEEK®**



Cada año, ESAN realiza la International Week, una actividad que conecta a los alumnos con un entorno global de gestión con las últimas tendencias y prácticas gerenciales mediante conferencias magistrales y desarrollo de casos prácticos.

Este intercambio académico y cultural con estudiantes y profesores de distintas maestrías y universidades internacionales, fortalece el liderazgo, networking y visión global.

+30

Cursos dictados por profesores internacionales, por edición.

+12 000

Participantes de maestrías y alumnos extranjeros hasta hoy.

+900

Profesores de escuelas de negocios de nivel mundial a través de sus ediciones.

2 veces al año

en enero y julio. En semana intensiva.

*Además, podrás obtener certificados por cada curso internacional que lleves durante la International Week ESAN.

*Los alumnos participarán en uno o dos cursos a lo largo de la maestría, según la programación de la misma.

Malla Curricular

Basamos nuestra malla curricular en tres pilares que forman líderes integrales: una sólida base en negocios, dominio técnico en su especialidad y el desarrollo de habilidades gerenciales.

***Duración: 24 meses**

Periodo I

- Gestión del talento centrado en el empleado
- Métricas para la gestión por resultados empresarial y del talento
- Transformative Executive Journey: Gestión eficaz del tiempo y frustración*
- Transformative Executive Journey: Autoconocimiento e inteligencia emocional*
- Estrategias Legales en Relaciones Laborales
- Diseño y Gestión de compensaciones
- Gestión de Seguridad, Higiene y Medicina en el Trabajo
- Gestión de la comunicación organizacional

Periodo II

- Modelos organizacionales: de las funciones a las redes de procesos
- Transformative Executive Journey: Comunicación efectiva y storytelling*
- Transformative Executive Journey: Creatividad y pensamiento disruptivo*
- Gestión de costos y presupuestos
- Comportamiento organizacional
- Cultura y Clima organizacional
- Gerencia financiera
- Gerencia estratégica
- Seminario de investigación I

Periodo III

- Employee experience: estrategia y diseño
- People Analytics, AI y el futuro del trabajo
- Transformative Executive Journey: Networking y desarrollo de relaciones*
- Transformative Executive Journey: Gestión de la marca personal*
- Estrategias de atracción y retención de talento en entornos complejos
- Gestión del desempeño y desarrollo del talento
- Desarrollo de marca empleadora

Periodo IV

- Innovación en recursos humanos y Design thinking
- Ética, responsabilidad social y desarrollo sostenible
- Gestión del cambio y transformación organizacional
- Transformative executive journey: Liderazgo inspirador y coaching*
- Transformative executive journey: Desarrollo y gestión de equipos de alto desempeño*
- Transformative executive journey: Negociación y manejo de conflictos*
- Transformación digital en RR.H.H.
- Agilidad organizacional y HR
- Cursos de especialidad (4)

Periodo V

- Seminario de investigación II

*Curso presencial

■ Negocios ■ Especialidad

■ Habilidades Gerenciales: Transformative Executive Journey (TEJ)

Nota: De acuerdo con los procesos de mejora y actualización permanente, la estructura curricular se encuentra sujeta a cambios. Dichos cambios serán previamente aprobados por el Consejo Universitario y comunicados con la debida anticipación. Asimismo, estos no implicarán cambio alguno en los precios ya informados y contratados, pagos por derechos académicos adicionales, ni mucho menos cambios o afectaciones al objetivo y calidad académica del programa. *El programa consta de 5 periodos, y tiene una duración aproximada de 24 meses, más el periodo de tesis o trabajo de investigación.



Transformative Executive Journey

Conocimiento especializado

+

Transformative Executive Journey

POWER SKILLS

Incorporamos el componente Transformative Executive Journey para desarrollar las habilidades gerenciales de los participantes y prepararlos para liderar con visión e impacto en sus organizaciones.

Enfocado en 3 ejes



Desarrollo Personal



Relaciones Interpersonales



Liderazgo y Gestión de Equipos

Plana docente de reconocida trayectoria



Ricardo Aliaga

Ph.D. en Administración y MBA por la Universidad San Ignacio de Loyola, MBA por la USIL

Actual CEO Pharmaris
Docente Posgrado ESAN



Desiree Jayme

MSc en Gestión Empresarial por ESAN Graduate School of Business

Change Management Lead
Credicorp



Juan Carlos Palomino

MSc en Ergonomía y MSc en Gestión Integral de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales

Director Médico
Clínica del Trabajador



Jean Pierre Bacheir

MSc en Organización y Dirección de Personas por ESAN Graduate School of Business

Superintendente de Relaciones Colectivas y Asuntos Laborales
Minera Antapaccay



Lorena Calderón

MBA en Dirección de Empresas por el PAD de la Universidad de Piura. Administración de Empresas por la PUCP

HR Director Head of Talent Corporate
Alicorp



Julio Yzaguirre

MBA Global por CENTRUM y Tulane University School Business

Ejecutivo Internacional
América Latina



Álvaro León

Magister en Dirección de Marketing por Centrum (PUCP)

Senior Organizational Designer
La Victoria Lab



Milagros Zegarra

Máster Responsabilidad Social y Liderazgo Sostenible en Universitat de Barcelona, Gerencia de Capital Humano en INCAE Business School

CEO
Great Place To Work Perú



Jorge Yañez

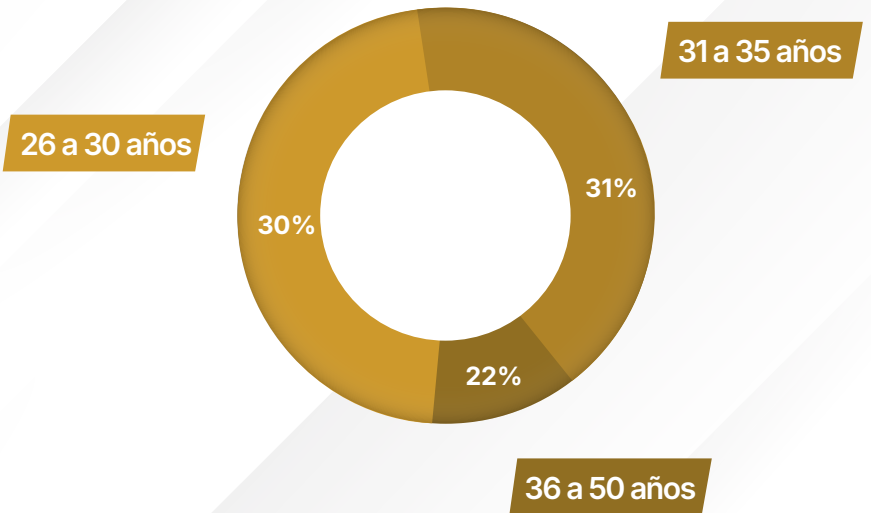
MBA por ESAN e INCAE. Administrador por la Universidad de Lima

Fundador y Director
MÉTODO CX

*La plana docente nacional e internacional es referencial, en caso de que uno de los profesores indicados no pueda dictar en algún momento será reemplazado por otro profesional de su mismo nivel y trayectoria académica. Por su extensión, no se han considerado a todos los docentes que dictan en la maestría, se les informará a los participantes el detalle por curso con el envío de sus respectivos horarios.



Nuestros Estudiantes



Empresas

- Hipermercados Tottus
- USIL
- Farmacias Peruanas
- Adecco
- Mi Banco



Posiciones

- Jefes
- Coordinadores
- Supervisores
- Analistas
- Especialistas



Beneficios de ESAN Alumni



ACTUALIZACIÓN DE COMPETENCIAS

- Talleres y webinars
- Programa de Aceleración Profesional



REALIDAD LABORAL

- Bolsa de Trabajo ESAN y Bolsa de Trabajo Higheread
- Asesoría CV y perfil LK
- Pruebas psicométricas
- Estudios de empleabilidad
- Feria Laboral



VISIBILIDAD Y NETWORKING

- Asesoría para el desarrollo de tu red de contactos y marca personal





*Los servicios brindados en esta área están sujetos a actualización o modificación.

CONTÁCTANOS

LIMA


 **Gisella Tejada**


 942 039 224

 gtejadac@esan.edu.pe

PIURA

 **Margaret Leandres**

 (073) 333 016

 990 007 915 / 969 724 422

 mleandres@esan.edu.pe


 **Silvia Alburqueque**


 964 101 664

 salburqueque@esan.edu.pe


AREQUIPA


 **Glendy Torreblanca**

 966 955 350 / 990 077 911

 gtorreblanca@esan.edu.pe


 **Gelsey Ramírez**


 945 030 182

 gramirez@esan.edu.pe

HUANCAYO

 **Mónica Cutipa**


 943 896 519

 mcutipa@esan.edu.pe


TRUJILLO

 **Nícida Méndez**

 990 077 897 / 975 360 044 /
948 312 846


 nmendez@esan.edu.pe


 **Faviola Corcuera**


 982 474 427

 fcorcuera@esan.edu.pe

CUSCO, CHICLAYO, ICA


 **Melody Candela**

 942 046 916

 mcandelar@esan.edu.pe

OTRAS REGIONES

 **Katia Fribourg**

 981 713 576

 kfribourg@esan.edu.pe

Acreditaciones de ESAN



Membresías de ESAN

